

---

# Nouvelle gouvernance des entreprises, position dans la chaîne de valeur et conditions de travail

Laurence Lizé\*<sup>2,1</sup> and Mireille Bruyère\*<sup>3</sup>

<sup>2</sup>Centre d'économie de la Sorbonne- Université de Paris1 – CNRS : UMR8174 – France

<sup>1</sup>Centre d'économie de la Sorbonne- Université de Paris1 (CES) – CNRS : UMR8174 – 106-112 bd de l'hôpital 75013 Paris, France

<sup>3</sup>Centre d'Étude et de Recherche Travail Organisation Pouvoir – Centre National de la Recherche Scientifique : UMR5044 – France

## Résumé

Notre intérêt se porte sur la nouvelle gouvernance des entreprises qui cherche à développer la standardisation, la normalisation et la codification du travail comme un moyen fondamental pour prendre place dans les chaînes de valeur. Nous supposons que la position de l'entreprise dans la chaîne de valeur conditionne le degré de normalisation du travail et d'individualisation du management. L'hypothèse plus générale suivante est testée ici : lorsque le travail réel s'éloigne du consommateur final, l'aliénation des salariés augmente et détériore les conditions de travail. Nous utilisons l'enquête Conditions de Travail 2013 et son volet " employeurs " qui recense les conditions et l'organisation du travail dans 5 496 établissements et procédons à des estimations par des modèles multi-niveaux.

**Mots-Clés:** conditions de travail, chaîne de valeur, relations inter, entreprises, normalisation du travail, évaluation individuelle des performances

---

\*Intervenant