

Trajectoire d'une coopérative de production: tensions et facteurs d'évolution

Jean-Luc Chautagnat, Oxalis, jl.chautagnat@manufacture.coop

Vetsonafehy Jhons, Ladyss Paris-Diderot, jvetsonafehy@gmail.com

Yorgos Rizopoulos, Ladyss Paris-Diderot, yorgos.rizopoulos@univ-paris-diderot.fr (auteur correspondant)

Mots clé: Coopératives de production, trajectoire organisationnelle

Résumé

La littérature académique sur la trajectoire des organisations vise à analyser les principales raisons qui conduisent à leur développement ou, au contraire, à leur déclin (tensions pour survivre et capacités dynamiques, apprentissages, et procédures développées permettant ou pas d'atteindre une certaine stabilité, influence de différents acteurs, internes ou externes, etc.). Les facteurs critiques communément identifiés dans la littérature sont la crise du leadership et de croissance, la cohérence organisationnelle, les objectifs contradictoires des parties prenantes, ou les compromis entre formalisation des procédures et interaction dynamique. Cependant, bien que la métaphore du cycle de vie biologique soit récurrente, il n'existe pas de consensus sur les déterminants de l'évolution organisationnelle, le nombre, la durée et les caractéristiques des étapes, ou sur les éléments qui favorisent le passage d'une étape à une autre.

Cette vaste littérature montre peu d'intérêt pour la trajectoire des coopératives de production. En parallèle, les recherches sur les modèles d'évolution des coopératives se focalisent sur le processus de dégénérescence, c'est-à-dire la perte progressive de leurs propres caractéristiques et leur transformation en entreprises hiérarchiques traditionnelles. Ces contributions mettent en lumière les défis de la démocratie organisationnelle, qui est en effet un problème crucial pour comprendre la trajectoire des coopératives. Plusieurs études partagent cette perspective, la plupart d'entre elles soulignant les intérêts des administrateurs qui s'appuient sur des asymétries d'information (aléa moral) et sur le faible contrôle exercé par les membres, en particulier lorsque les coopératives grandissent. Par ailleurs, certains travaux analysent le cycle de vie des coopératives agricoles, sachant que ces organisations ont des caractéristiques et des contraintes différentes de celles des coopératives de production dont les membres ont le double statut d'employé/sociétaire, en détenant les droits résiduels de contrôle.

Malgré l'importance de ces contributions, il manque un cadre analytique concernant les tensions et les facteurs d'évolution propre aux coopératives de production. A partir de la trajectoire de la coopérative Oxalis et l'analyse des tensions qui ont marqué le passage d'une étape à l'autre de son histoire, cette communication a pour objectif de mettre en évidence les facteurs déterminants de ce processus. C'est un apport à la théorie des organisations, en général, et à la compréhension des forces motrices déterminant l'évolution d'une coopérative de production, en particulier.